

GENDER POLICY

L'Alta Direzione, in coordinamento con il *comitato guida aziendale per la parità di genere*, definisce la presente policy, rivolta a tutti i dipendenti della Fra.Mar SPA e condivisa con tutti i suoi principali stakeholder, fornitori e clienti, con l'obiettivo di avere un impatto maggiore nella propria rete di valore ed essere un punto di riferimento anche per altre realtà aziendali.

Tutto il personale è tenuto a rispettare i principi contenuti nella presente politica in tutti i rapporti con colleghi, clienti, fornitori e nei confronti di tutti coloro con cui si entra in contatto nello svolgimento della propria attività. Particolare responsabilità per l'applicazione, la diffusione e l'implementazione della politica di diversità e inclusione è attribuita al management coinvolto nella gestione quotidiana dei dipendenti e nella loro supervisione nonché nel processo di assunzione, selezione, promozione e formazione degli stessi.

La Società riconosce nelle persone la risorsa più importante per lo svolgimento delle proprie attività e si impegna a garantire, in ogni fase del rapporto di lavoro, dal processo di selezione all'attribuzione dei ruoli, dalla crescita professionale fino alla conclusione del rapporto, pari opportunità, evitando qualsiasi forma di discriminazione in materia di occupazione o impiego e promuovendo una cultura in cui le persone riconoscano il valore che una forza lavoro diversificata e inclusiva comporta.

Non è tollerata nessuna forma di discriminazione sulla base di etnia, razza, colore della pelle, genere, orientamento sessuale, religione, nazionalità, età, opinione politica, affiliazione sindacale, stato civile, stato di salute e qualsiasi altro stato sociale o caratteristica personale. Pertanto, la Società:

- si impegna a creare un ambiente di lavoro libero da qualsiasi discriminazione diretta o indiretta, associativa o individuale, qualsiasi tipo di violenza o molestia, sia sessuale che basata sulla diversità personale, politica e culturale.
- Intende promuovere una cultura inclusiva, basata sul reciproco rispetto, che coinvolga tutte le persone e offra l'opportunità di sviluppare il proprio talento.
- Persegue una politica di selezione del personale volta al riconoscimento dei meriti, nel rispetto delle pari opportunità. Tale politica si declina attraverso una valutazione trasparente delle competenze e delle capacità. Qualsiasi opportunità di carriera o avanzamento professionale sarà gestito senza alcun tipo di discriminazione e nel rispetto delle diversità.
- Si impegna altresì nella formazione e nella promozione delle persone, migliorando lo sviluppo professionale delle proprie risorse, ispirando tutti i dipendenti a raggiungere il loro pieno potenziale e supportando la condivisione delle migliori pratiche in tutta l'organizzazione.
- Persegue l'obiettivo di assicurare che tutti i dipendenti e i collaboratori trattino gli altri, in ogni momento, con dignità, rispetto ed equità, mostrando una condotta che rifletta l'inclusione e sostenga i valori della Società.

Fra.mar SPA

Via Leonardo da Vinci, 18 • 24060 Costa di Mezzate (BG)
Tel. 035 681118 • Fax 035 682255 • info@frammar.it • www.frammar.it
PEC: frammar@propec.it • Capitale sociale € 1.000.000 i.v.
Cod. Fisc. e P.Iva 01425190160 • Codice Univoco J6URRTW



Sistema di Gestione certificato a fronte delle norme:
UNI EN ISO 9001:2015 e ISO 45001:2018



Sponsor e
Formatore Tecnico

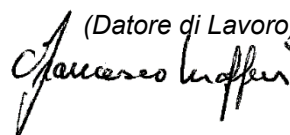
Fra.Mar promuove una cultura organizzativa che valorizzi fortemente l'equità e l'inclusività e crede fermamente nella responsabilità sociale e nella trasformazione. Per realizzare questi obiettivi, l'Azienda attua una serie di misure per prevenire la discriminazione di genere e adotta disposizioni flessibili e inclusive per tutto il personale, al fine di perseguire la parità di genere, valorizzare le diversità e supportare l'empowerment femminile.

L'Azienda si impegna a migliorare e promuovere l'uguaglianza di genere e la diversità sul posto di lavoro attraverso il rafforzamento delle pratiche di reclutamento e conservazione per promuovere una forza lavoro di alta qualità che rifletta la diversità di genere del territorio Italiano e promuovendo decisioni di genere inclusivo e partecipativo.

Costa di Mezzate, 15/02/2022

Presidente del C.d.A.

(Datore di Lavoro)



Fra.mar SPA

Via Leonardo da Vinci, 18 • 24060 Costa di Mezzate (BG)
Tel. 035 681118 • Fax 035 682255 • info@frammar.it • www.frammar.it
PEC: frammar@propec.it • Capitale sociale € 1.000.000 i.v.
Cod. Fisc. e P.iva 01425190160 • Codice Univoco J6URRTW



Sistema di Gestione certificato a fronte delle norme:
UNI EN ISO 9001:2015 e ISO 45001:2018



Sponsor e
Formatore Tecnico